**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА С ПРИОРИТЕТНЫМ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ ПОЗНАВАТЕЛЬНО-РЕЧЕВОГО РАЗВИТИЯ ВОСПИТАННИКОВ №1 «КОЛОСОК»**

**ПОСЕЛКА ТЕРСКИЙ БУДЁННОВСКОГО РАЙОНА»**

|  |  |
| --- | --- |
| Согласовано:  Начальник УО АБМО СК  А.Н. Матжанов  «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 года | Утверждаю:  Заведующий МДОУ д/с №1 «Колосок»  А.В. Дрога  принято на педагогическом совете  Протокол №1 от 31 августа 2022 года |

**Содержание**

**ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ**

**на 2022-2026 годы**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Содержание** | **Страница** |
| **1.** | Пояснительная записка | 2 – 3 |
| **2.** | Паспорт Программы развития на 2022-2026 г. г. | 4 – 8 |
| **3.** | Информационная справка об образовательном учреждении | 9 – 10 |
| **4.** | Проблемно-ориентированный анализ деятельности ДОУ | 11 – 20 |
| **5.** | Концепция и стратегия развития МДОУ д/с №1 «Колосок» | 21 – 23 |
| **6.** | Содержание и направления реализации программы развития | 23 – 28 |
| **7.** | Организация руководства и контроля в ходе реализации Программы развития | 28 |
| **8.** | Прогнозируемый результат реализации Программы развития | 29 |
| **9.** | Список используемой литературы | 30 |

**1.ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

Программа развития муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением познавательно-речевого развития воспитанников №1 «Колосок» поселка Терский Буденновского района» (МДОУ д/с № 1 «Колосок») является локальным актом, определяющим стратегию развития учреждения с 2022 года по 2026 год. Программа развития учреждения – это спланированная система управленческих действий по достижению желаемой модели учреждения, которая затрагивает всех участников педагогического процесса: детей, педагогов, руководителя учреждения, родителей. Разработка нового документа обусловлена окончанием срока реализации предыдущей программы, необходимостью постановки новых целей и задач перед коллективом на основе проведенного проблемного анализа деятельности МДОУ д/с № 1 «Колосок» за 2016-2021 г.г.

Современные ориентиры модернизации системы российского образования – доступность, качество, эффективность - предъявляют повышенные требования к дошкольным учреждениям. Приоритетной задачей Российской Федерации в сфере воспитания детей является развитие высоконравственной личности, разделяющей российские традиционные духовные ценности, обладающей актуальными знаниями и умениями, способной реализовать свой потенциал в условиях современного общества, готовой к мирному созиданию и защите Родины. Дошкольное образование направлено на формирование общей культуры, развитие физических, интеллектуальных, нравственных, эстетических и личностных качеств, формирование предпосылок учебной деятельности, сохранение и укрепление здоровья детей дошкольного возраста. Реформы современного дошкольного образования характеризуются интенсивными поисками путей обновления его содержания, созданием оригинальных методов и средств развития, воспитания и обучения дошкольников, направленных на обеспечение позитивной социализации, создания условий для развития самостоятельности и инициативы воспитанников.

Проблема качества дошкольного образования в последние годы приобрела актуальный характер. В современных условиях дошкольное учреждение представляет собой открытую развивающуюся систему, основа которой - успешное взаимодействие с социумом. На практике отмечаются следующие общие проблемы дошкольного образования, характерные, в том числе, и для МДОУ д/с № 1 «Колосок»:

* недостаточное использование развивающих технологий в работе с детьми, преобладание традиционных форм и методов организации образовательного процесса;
* недостаточная готовность педагогов организовывать образовательный процесс на основе поддержки детской инициативности;
* несогласованность требований педагогов и родителей к воспитанию и развитию детей, недостаточная грамотность родителей в вопросах последовательного развития и воспитания детей.

Ценность качества образовательного процесса для ДОУ напрямую связана с ценностью ребёнка. Стремление построить образовательный процесс в соответствии с индивидуальными потребностями и возможностями ребёнка означает, с одной стороны, бережное отношение к ребёнку (его здоровью, его интересам, его возможностям), с другой стороны, профессиональное создание оптимальных условий для его развития в воспитательно-образовательном процессе. Исходя из всего вышесказанного, концептуальными направлениями развития деятельности ДОУ служат:

* + *обеспечение доступности качественного дошкольного образования, в том числе, для детей с ограниченными возможностями здоровья, детей- инвалидов, детей с высоким уровнем развития;*
  + *осуществление целостного подхода к оздоровлению и укреплению здоровья воспитанников;*
  + *развитие профессионального и творческого потенциала педагогических кадров улучшение материально-технической базы ДОУ;*
  + *совершенствование внутренней системы оценки качества образования*.

2. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

|  |  |
| --- | --- |
| Полное название Программы | Программа развития муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением познавательно-речевого развития воспитанников №1 «Колосок» поселка Терский Буденновского района» |
| **Руководитель Программы** | Заведующий МДОУ д/с № 1 «Колосок» - Дрога Анна Владимировна |
| **Разработчики Программы** | Заведующий МДОУ д/с № 1 «Колосок» - Дрога Анна Владимировна, воспитатель высшей категории – Бабченко Надежда Александровна |
| Основания для разработки программы, нормативные документы. | * Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2018 - 2025 годы, утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642; * Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 №996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года * СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» (утв. Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 г. № 28). * СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания». * Закон Ставропольского края от 30.07.2013 N 72-кз (ред. от 23.07.2015) «Об образовании» (принят Думой Ставропольского края 18.07.2013) (с изменениями на 26 июля 2021 года). * Государственная программа Ставропольского края «Развитие образования», утвержденная постановлением Правительства СК от 29.12.2018г. №628-п (с изменениями на 7 октября 2021 года). * Закон «Об образовании в Российской Федерации" 29.12.2012 № 273-ФЗ * Приказ Минобразования и науки РФ от 17.10.2013г. № 1155 «Об утверждении Федерального Государственного Образовательного Стандарта Дошкольного Образования» (ФГОС ДО) * Устав МДОУ д/с №1 «Колосок» |
| **Назначение**  Программы | Программа развития предназначена для определения перспективных направлений развития образовательного учреждения на основе анализа работы за предыдущий период. В ней отражены тенденции изменений, охарактеризованы главные направления обновления содержания образования и организации образовательного процесса, управление дошкольным учреждением на основе инновационных процессов. |
| **Цель**  Программы | Создание условий для повышения качества образовательной среды, максимально обеспечивающей здоровьесбережение, развитие и саморазвитие всех участников образовательных отношений. |
| Подцели Программы | * обновление содержания и форм организации дошкольного образования в соответствии с современными требованиями в условиях реализации ФГОС ДО; * совершенствование системы здоровьесбережения средствами активного взаимодействия участников образовательных отношений; * разработка и внедрение внутренней системы оценки качества образования с учетом региональных рекомендаций; * создание благоприятных условий, обеспечивающих эмоциональный комфорт и социальное благополучие каждого ребенка в соответствии с его возрастными и индивидуальными особенностями; * модернизация процесса повышения квалификации педагогов, направленная на повышение уровня их профессиональной компетентности с учетом требований профессионального стандарта педагога; * совершенствование работы по взаимодействию с семьями воспитанников посредством использования нетрадиционных форм работы и привлечения к участию в образовательной деятельности; * обновление развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы дошкольного учреждения. |
| **Принципы образовательной деятельности ДОУ в рамках**  **программы Развития на 2022-2026 гг.** | * **Принцип системности** – целостный подход, взаимодействие и взаимосоответствие всех направлений и звеньев на достижение оптимального результата – развития личности ребенка. * **Принцип развивающего образования** опирается на «зону ближайшего развития» и предполагает использование новейших технологий и методик. * **Принцип индивидуализации и дифференциации** предполагает учет субъективного опыта, индивидуальных предпочтений, склонностей, интересов и способностей детей и взрослых. * **Принцип – гуманизации** – это утверждение непреходящей ценности человека, его становление и развитие. * **Принцип    увлекательности** – является одним из важнейших. Весь образовательный материал интересен детям, доступен и подается в игровой форме. * **Принцип вариативности** предполагает разнообразие содержания, форм и методов с учетом целей развития и педагогической поддержки каждого ребенка. * **Принцип активности** – предполагает освоение ребенком программы через собственную деятельность под руководством взрослого. |
| **Сроки выполнения и этапы реализации программы** | Программа будет реализована в 2022-2026 годы в три этапа.  ***1-ый этап – подготовительный (2022-2023 г.)***  **Цель:** Создание стартовых условий для реализации программы развития, информационно -- аналитическая деятельность по направлениям работы ДОУ.  **Задачи:**   * Диагностика имеющихся ресурсов, поиск условий для реализации Программы. * Анализ актуального состояния материально-технической базы, развивающей предметно- пространственной среды, методического и дидактического обеспечения образовательного процесса. * Анализ профессиональных возможностей педагогического коллектива. * Анализ работы с семьёй, выявление образовательных запросов. * Разработка нормативной правовой документации для успешной реализации мероприятий в соответствии с Программой развития. * Создание условий (кадровых, материально-технических и т.д.) для успешной реализации мероприятий. * Анализ, корректировка цели, конкретизация задач и содержания работ на этапе.   ***2-ой этап – практический (2023-2025 г.)***  **Цель:** Обеспечение реализации Программы развития.  **Задачи:**   * Повышение качества дошкольного образования. Обновление содержания образовательного процесса с использованием современных педагогических технологий. * Разработка и внедрение ВСОКО * Обеспечение физического и психического развития детей, коррекции этого развития. * Совершенствование работы по формированию культуры здорового и безопасного образа жизни воспитанников. * Совершенствование системы работы ДОУ с семьей по вопросам воспитания и развития детей дошкольного возраста. * Улучшение оснащения и материально-технической базы ДОУ, создание условий для реализации ФГОС ДО.   ***3-ий этап – итоговый (2025-2026 г.)***   * реализация мероприятий, направленных на практическое внедрение и распространение полученных результатов; * анализ достижения цели и решения задач, обозначенных в Программе развития. |
| **Ресурсное обеспечение реализации Программы** | Данная Программа может быть реализована при наличии:   * квалифицированных кадров; * методической поддержки педагогов; * мотивации педагогов к качественным изменениям в образовательном, воспитательном и оздоровительном процессах; * развитой материально-технической базы (соответствующей требованиям ФГОС ДО); * информационного обеспечения образовательного процесса; * расширения сотрудничества с учреждениями социума и другими образовательными организациями. |
| **Ожидаемые конечные результаты реализации Программы** | * сохранена конкурентоспособность ДОУ в сфере предоставления образовательных услуг Буденновского муниципального округа; * функционирует система по сохранению и укреплению здоровья воспитанников «ребенок - педагог - родитель», наблюдается положительная динамика здоровья воспитанников всех возрастных групп; * обеспечена эффективная реализация Образовательной программы дошкольного образования ДОУ, программы воспитания ДОУ отобраны и используются методы, приемы и технологии, максимально соответствующие требованиям ФГОС ДО; * рост профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников; рост образовательных и творческих достижений всех субъектов образовательного процесса; * рост профессиональной компетентности педагогических кадров с учетом требований профессионального стандарта педагога; * разработана и внедрена внутренняя система оценки качества образования; * организовано участие педагогического коллектива в муниципальных проектах; * получила развитие система социального партнерства, ориентированная на расширение образовательного пространства и возможностей учреждения в решении задач развития всех участников образовательных отношений; * организовано эффективное взаимодействие с семьями воспитанников, поддерживается атмосфера доверия |
| **Система организации контроля выполнения Программы** | Координация деятельности и контроля по реализации программы возлагается на руководителя учреждения, с ежегодным обсуждением результатов на итоговом Педагогическом совете, публикацией на сайте ДОУ. |
| **Целевые ориентиры деятельности ДОУ** | * Функционирование ДОУ как открытой, динамичной, развивающейся системы, обеспечивающей свободный доступ ко всей необходимой информации о своей деятельности. * Соответствие образовательного процесса и образовательных услуг требованиям ФГОС ДО. * Положительная динамика состояния физического и психического здоровья детей. Снижение заболеваемости, приобщение дошкольников к здоровому образу жизни. * Общая готовность детей к обучению в школе. * Стабильное функционирование службы мониторинга (мониторинг образовательного процесса и мониторинг детского развития). * Повышение профессиональной культуры педагогов и умения работать на запланированный результат. * Мотивация родителей к взаимодействию с ДОУ, реализация просветительских, творческих и досуговых программ для семей воспитанников. * Современная предметно-пространственная среда и материально - техническая база, способствующая развитию личности ребенка. * Реализация планов сотрудничества с социокультурными учреждениями. * Создание эффективной системы управления качеством дошкольного образования. |

1. **ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА**

**ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ**

|  |  |
| --- | --- |
| **Общая информация** |  |
| **Название образовательного учреждения (по уставу)** | Муниципальное дошкольное образовательное учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением познавательно-речевого развития воспитанников №1 «Колосок» поселка Терский Буденновского района» (МДОУ д/с №1 «Колосок») |
| **Тип ОУ** | дошкольное образовательное учреждение |
| **Вид ОУ** | детский сад |
| **Учредитель** | Муниципальное образование Буденновского муниципального округа |
| **Год основания ДОУ** | 1986 |
| **Юридический адрес** | Ставропольский край Буденновский район поселок Терский улица Советска 13 |
| **Телефон** | (886559) 65283 |
| **Электронная почта** | sad\_1\_26@mail.ru |
| **Официальный сайт в сети Интернет** | http://kolosok-bud.ucoz.ru/ |
| **Фамилия, имя, отчество руководителя** | Дрога Анна Владимировна |
| **Устав** | Устав муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением познавательно-речевого развития воспитанников №1 «Колосок» поселка Терский Буденновского района» от 18 сентября 2017 года №810 |
| **Лицензия** | № 4399 от 10 декабря 2015 года  Срок действия: бессрочно |
| **Коллегиальные органы управления** | Педагогический совет, общее собрание работников, Совет родителей |
| **Традиции детского сада** | * «Утро радостных встреч»; * «День рождение» * «Круг хороших воспоминаний» |
| **Связь с социумом** | * МОУ СОШ №18 поселка Терского * Филиал «Дом культуры» поселка Терский Муниципальное казенное учреждение культуры «Дом культуры» село Прасковея * Терская сельская амбулатория * Терская сельская библиотека * Пожарная часть поселка Терский * АО СХП «Терский» |
| **Модель ДОУ**  **(количество групп, дополнительных**  **помещений, режим работы)** | Проектная мощность детского сада – 3 группы, 94 места  В дошкольном учреждении функционирует –  три группы общеразвивающей направленности:  Вторая группа раннего возраста (1,5-3 лет) - 1 группа  Вторая младшая группа (3-4,5 лет) - 1 группа  Разновозрастная группа (4,5 – 8 лет) -1 группа  Структурные компоненты:   * Три возрастные группы; * Музыкальный зал; * Спортивный зал; * Комната ПДД; * Горница * Комната Сказок * Медицинский кабинет; * Изолятор; * Процедурный кабинет * Кабинет заведующего; * Пищеблок; * Методический кабинет   Общий режим работы: с 7.30. до 17.30, выходные дни – суббота и воскресенье. |
| **Детский сад решает следующие** **задачи:** | 1. Охрана жизни и укрепление здоровья детей, воспитание потребности в здоровом образе жизни, развитие физических качеств и обеспечение нормального уровня физической подготовленности и состояния здоровья ребенка; 2. Создание условий, обеспечивающих гармоничное интеллектуальное, эстетическое и социально-личностное развития ребёнка, приобщение его к общечеловеческим и национально-культурным ценностям; 3. Построение взаимодействия с семьей по принципу партнерства для обеспечения полноценного развития ребенка. |

1. **ПРОБЛЕМНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ АНАЛИЗ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДОУ**

**4.1.Анализ реализации предыдущей Программы развития (2016-2021 г.г.)**

В период с 2016 по 2021 годы дошкольное образование в учреждении развивалось в соответствии с Концепцией модернизации российского образования, Программой развития муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением познавательно-речевого развития воспитанников №1 «Колосок» поселка Терский Буденновского района» на 2016-2021 годы и основной образовательной программой дошкольного образования ДОУ.

Основными целевыми ориентирами программы были:

* обновление системы организации дошкольного образования,
* укрепление здоровья воспитанников, внедрение системы инклюзивного образования,
* повышение профессиональной компетентности педагогов,
* создание безопасной предметно-развивающей и материально-технической среды в соответствии с требованиями нормативных документов. Мероприятия программы развития на 2016 – 2021 гг. реализованы в полном объеме.

К основным итогам реализации Программы развития дошкольного учреждения можно отнести следующее:

* педагогический коллектив успешно осваивает современные формы взаимодействия с воспитанниками, внедряет в образовательный процесс эффективные педагогические технологии (игровые технологии, ИКТ, технологии педагогики сотрудничества, педагогические проекты), что позволяет учитывать личные интересы и предпочтения воспитанников, использовать интегративные формы развития детей;
* увеличилось количество дополнительных образовательных услуг, их видовое разнообразие (в течение 2016-2021 гг. в ДОУ функционировали следующие кружки художественно-эстетической направленности: танцевальный кружок «Чунга-Чанга», театральный кружок «Теремок», кружок по развитию мелкой моторике «Веселые пальчики», кружок опытно-экспериментальной деятельности «Любознайка») - 100 % воспитанников ДОУ посещают кружки дополнительного образования по интересам;
* созданы условия для сохранения и укрепления здоровья детей, помимо занятий, в музыкальном и физкультурном залах и на спортивно-игровых площадках учреждения проводятся спортивно-игровые мероприятия, открытые просмотры;
* сформирована команда педагогов-единомышленников, в коллектив в течение трех лет влились молодые перспективные педагоги, два педагога из трех прибывших в наш детский сад приняли участие в муниципальном этапе всероссийского конкурса «Воспитатель года» в номинации «Педагогический дебют» в 2019, 2021 годах, где стали призерами в данной номинации и заняли 2 место;
* созданы оптимальные условия для самореализации членов коллектива через распространение своего опыта в педагогических сообществах района, выступления на семинарах, методических объединениях, и на районных фестивалях округа;
* активизировалась профессиональная и творческая инициатива педагогов, о чем свидетельствуют многочисленные победы в конкурсах разного уровня (районные, всероссийские и международные);
* на базе дошкольного учреждения в 2020 году проводился семинар для руководителей дошкольных образовательных организаций Буденновского муниципального округа;
* стали более разнообразными формы взаимодействия с родителями. В практику активных мероприятий вошли спортивные праздники и развлечения по ПДД, конкурсы-выставки детско-родительского творчества.

В настоящее время управление ДОУ осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности. Единоличным исполнительным органом ДОУ является заведующий, который осуществляет текущее руководство деятельности ДОУ.

Коллегиальными органами управления являются: Общее собрание работников, Педагогический совет, Совет родителей. Таким образом, анализ результативности выполнения Программы развития за 2016-2021 гг. показывает, что детский сад последовательно решает задачи обновления образовательной деятельности, реализует ФГОС ДО.

**4.2.Анализ состояния внутренней среды учреждения**

**4.2.1.Кадровое обеспечение**

Для кадрового потенциала МДОУ д/с № 1 «Колосок» с 2016 по 2018 год характерны стабильность состава педагогических работников, в 2018 в коллектив влился первый за много лет молодой специалист, внес новую энергичную струю в работу ДОУ, так как до этого года педагоги, работающие в ДОУ имели стаж работы более 30 лет.

Уровень профессиональной подготовки педагогических работников соответствует тарифно-квалификационным требованиям по должностям работников учреждений образования российской Федерации, должностным инструкциям и требованиям профессионального Стандарта. Все педагоги работают на основе эффективного контракта (договора).

Заведующий ДОУ обеспечивает условия для профессионального роста сотрудников, организует своевременное обучение на курсах повышения квалификации, молодые педагоги проходят курсы переподготовке, активно участвуют в методических объединениях и семинарах Буденновского муниципального округа, где изучают опыт работы своих коллег в других учреждениях округа.

100% педагогов владеют компьютером, освоили ИКТ и активно используют технологию в практике, в музыкальном зале и разновозрастной группе есть проекторы, интерактивная доска. В своей работе с детьми и родителями они используют презентаций и видеоролики в образовательном процессе, административный персонал ведет работу по совершенствованию электронного документооборота.

Важным фактором повышения профессионального уровня педагогов является самообразование. Результаты работы по самообразованию – источник это и конспекты занятий, планы разнообразных видов деятельности, дидактические игры, памятки для всех участников образовательных отношений, методические разработки по разным образовательным областям.

Сегодня наиболее актуальным является развитие динамических способностей педагога, формирования у них ключевых компетенций и компетентностей. А именно, умение целостно видеть развитие ребенка, осуществлять педагогическую деятельность с учетом изучения индивидуальных особенностей ребенка и прогноза его развития, владеть ораторскими способностями и коммуникативными навыками, быть менеджером своего дела и уметь выстраивать взаимоотношения со всеми субъектами образовательных отношений.

Анализируя работу по направлению «Кадровое обеспечение» можно сделать вывод, что в педагогическом коллективе ДОУ сформирован интерес педагогов к повышению квалификации, востребованы курсы в области информационно- коммуникативных и инновационных педагогических технологий, педагоги заинтересованы в участии в мероприятиях округа. Приток молодых специалистов оказал эффективное влияние на работу ДОУ, молодые педагоги с интересом включились в работу, дети и родители принимают педагогов с теплотой, активно проявляют инициативу и участие в проводимых мероприятиях молодыми педагогами. В ДОУ проводится работа по программе Наставничества, которая призвана помочь организации деятельности педагога наставника с молодым педагогом на уровне образовательной организации. Решению этих стратегических задач будет способствовать создание гибкой и мобильной системы наставничества, способной оптимизировать процесс профессионального становления молодого педагога, сформировать у него мотивацию к самосовершенствованию, саморазвитию, самореализации.

Исходя их этого, в Программу развития на период 2022-2026 гг. следует включить:

* создание условий для саморазвития и самореализации педагога через разные формы распространения опыта работы педагогов,
* разработку комплексного плана повышения профессиональной подготовки и переподготовки педагогов, развивающий его информационную культуру профессиональные компетентности; совершенствование системы оценки качества педагогической деятельности и материального стимулирования кадров

4.2.2.Комплексная оценка здоровья.

Комплексную оценку состояния здоровья детей и медицинское обслуживание МДОУ д/с № 1 «Колосок» осуществляет ГБУЗ СК «КЦ СВМП №1» «Буденновская детская городская поликлиника». Медицинский блок состоит из медицинского кабинета и изолятора. В медицинском кабинете ДОУ имеется все необходимое оборудование в соответствии с требованиями и нормативами СанПиН. Медицинский кабинет имеет государственную лицензию на право ведения медицинской деятельности. В детском саду регулярно проводится контроль реализации задач по выполнению оздоровительных мероприятий (закаливание, проветривание, двигательный режим, наполнение физкультурных уголков, организация занятий в физкультурном зале, в спортивном зале и на свежем воздухе, состояние планирования по физическому воспитанию).

В соответствии с планом проводится вакцинация детей, медицинская диагностика состояния здоровья, анализ динамики уровня заболеваемости каждого ребенка, контроль над состоянием заболеваемости в течение всего года.

Рост показателя заболеваемости в ДОУ можно отнести за счет увеличения количества детей раннего возраста, ежегодное увеличение количества детей с функциональными отклонениями в здоровье.

Положительная динамика наблюдается в снижении числа пропусков по болезни на одного ребенка, уменьшении средней продолжительности одного заболевания.

Сохранение и укрепление и здоровья детей

Охрана и укрепление здоровья воспитанников в детском саду осуществляется посредством медицинского обслуживания, соблюдения санитарно-гигиенических норм и правил, организации профилактической и физкультурно-оздоровительной работы.

Понимая, что только здоровый и активный ребенок сформирует необходимые для успешного обучения интегративные способности и индивидуальные качества, коллектив детского сада уделяет внимание всем формам сохранения и укрепления здоровья дошкольников.

Реализация задачи сохранения и укрепления здоровья воспитанников осуществляется в трех направлениях:

|  |  |
| --- | --- |
| Работа с детьми | * -физкультурно-оздоровительная организованная образовательная деятельность; * тематические занятия валеологического содержания; * музыкальная терапия; * «дорожки здоровья в помещении и на улице» (массажные коврики, мячи, нетрадиционные дорожки); * спортивные праздники; * утренняя зарядка (с элементами коррекции и дыхательными упражнениями); * воздушные ванны. |
| Работа с сотрудниками ДОУ | * санитарно-просветительская работа в рамках производственных собраний, гигиеническое обучение, контроль за выполнением СанПиН; * освещение вопросов ЗОЖ на педсоветах, проведение семинаров, консультаций, тренингов. |
| Работа с родителями | * индивидуальные консультации; * родительские собрания; * оформление тематические стендов; * открытые мероприятия с участием родителей; * совместные проекты по формированию у детей ЗОЖ; * совместные спортивно-оздоровительные мероприятия; |

В целях профилактики, в период межсезонья в детском саду проводится ароматизация воздуха фитонцидами лука и чеснока. Круглый год проводится С- витаминизация пищи. В детском саду организовано сбалансированное, полноценное 4-х разовое питание. В целях охраны здоровья населения и реализации Декларации ООН о ликвидации йодного дефицита в питании детей используется только йодированная соль. Ведется строгий контроль за объемами поставки соли в соответствии со сроком годности йода. Качество поставляемых продуктов и технология их приготовления находятся под постоянным контролем. Рацион питания включает разнообразный ассортимент продуктов: свежие овощи, фрукты, соки. Ведется подсчет выполнения натуральных норм и их своевременная корректировка. В целом, в учреждении выдерживается оптимальный режим питания. Таким образом, в детском саду разработана и внедрена оптимальная система оздоровления для каждой возрастной группы.

В ООП ДОУ разработана модель двигательного режима (по возрастам), включающая разнообразные формы взаимодействия с детьми: утреннюю гимнастику, занятия по физической культуре в спортивном зале и на воздухе, занятия на тренажерах, физкультминутки, подвижные и спортивные игры, эстафеты, физкультурные досуги, праздники, соревнования и другие мероприятия.

Исходя их этого, в Программу развития на период 2022-2026 гг. следует включить:

* разработку системы профилактики простудных заболеваний в группах раннего и младшего дошкольного возраста, внедрения современных форм физкультурно- оздоровительной работы с валеологическим содержанием;
* активизацию просветительской работы с сотрудниками и родителями воспитанников по вопросам охраны и укрепления здоровья детей, обучение вновь прибывших работников ДОУ на курсах по оказанию первой помощи;
* медицинской сестре ДОУ разработать и применять в практике индивидуальную работу с детьми, имеющими задержку в развитии: мелкая моторика, задержка речевого и психического развития, а также с детьми-инвалидами.

**4.2.3. Содержательная сторона образовательной деятельности.**

Образовательная программа МДОУ д/с № 1 «Колосок» разработана в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования, на основе Примерной основной образовательной программы дошкольного образования и с учетом образовательных потребностей участников образовательных отношений.

Содержательная сторона образовательной деятельности МДОУ д/с №1 «Колосок» построена на концептуальных основах примерной основной образовательной программе дошкольного образования «От рождения до школы» (под редакцией Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой; Москва: «Мозаика-Синтез», 2016 г.).

В дополнение к программе «От рождения до школы» педагоги детского сада используют парциальные программы федерального и регионального уровня. В вариативной части образовательной программы ДОУ реализуется авторская программа Р.М. Литвиновой «Региональная культура как средство патриотического воспитания детей дошкольного возраста». В содержание образовательной области по речевому развитию включена парциальная программа О.С. Ушаковой «Программа развития речи дошкольников», которая направлено на достижение цели по развитию речи дошкольников, так как приоритетным направление ДОУ является познавательно-речевое развитие воспитанников ДОУ.

Использование педагогами парциальных программ, вариативных технологий и методик, направленных на физическое, интеллектуальное и личностное развитие, способствует накоплению и обогащению знаний детей, формирует у них практические умения и навыки, расширяет их кругозор, раскрывает творческий потенциал в соответствии со стандартом дошкольного образования.

Решение программных задач осуществляется в течение всего пребывания детей в детском саду в разных формах совместной деятельности взрослых и детей и в самостоятельной детской деятельности.

Основу организации образовательной деятельности во всех группах составляет комплексно-тематический принцип планирования с ведущей игровой деятельностью.

При комплексно-тематическом планировании чаще используются такие виды деятельности, как тематические проекты и экспериментирование, циклы событийных мероприятий, досуги, праздники, развлечения.

В каждой группе используется свой режим дня, который устанавливает распорядок бодрствования и сна, время приема пищи, гигиенических и оздоровительных процедур, координирует последовательность образовательной деятельности, прогулок и самостоятельной деятельности воспитанников с учетом возрастных особенностей детей. Нормы и требования к нагрузке детей, а также планирование нагрузки занятий в течение недели определены в соответствии с санитарно – эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций СанПиН.

Педагоги планируют образовательный процесс в двух организационных моделях:

* совместная деятельность взрослого и детей (образовательная деятельность и совместная образовательная деятельность в режимных моментах);
* самостоятельная деятельность детей.

Построение образовательного процесса основывается на адекватных возрасту формах работы с детьми, при этом основной формой работы с детьми дошкольного возраста и ведущим видом деятельности для них является **игра.** В игре реализуется значительная часть образовательных задач таких областей, как: «Физическая развитие», «Познавательное развитие», «Социально-коммуникативное развитие», «Речевое развитие».

Как положительный факт можно отметить оптимальную интеграцию образовательных областей. Педагоги сочетают разнообразные виды детской деятельности: игровую, коммуникативную, трудовую, продуктивную, музыкально-художественную, чтения художественной литературы. В рамках проведения занятий воспитатели используют активные методы обучения: проблемно-поисковые ситуации (квест-игры, квест–задания), детское экспериментирование, познавательно- развивающие опыты, речевые загадки, ИКТ, нацеливающие детей на пролонгированный познавательный интерес.

Для самостоятельной деятельности детей педагоги дошкольного учреждения создают предметно-развивающую среду, которая обеспечивает выбор каждым ребенком деятельности по интересам и позволяет ему взаимодействовать со сверстниками или действовать индивидуально.

Комплексно-тематический принцип планирования позволяет легко вводить в режим дня региональные и социокультурные компоненты.

С учетом возрастных возможностей и потребностей детей дошкольного возраста принцип регионализации дошкольного образования реализовывается через ознакомление детей с историей семьи, поселка, округа, родного края; культурой и ценностями Ставропольского края.

Благодаря региональному компоненту образования дети получают возможность беспрепятственно включаться в те области человеческой практики, которые традиционно сложились в нашем регионе. Итоговыми мероприятиями тематических недель становятся разноплановые мероприятия.

Наблюдения за практикой организации образовательного процесса, анализ отдельных видов совместной деятельности педагогов с детьми показывают преобладание стереотипного поведения воспитателя в позиции «над ребенком». В большей мере педагоги ориентируются на усредненные нормативы развития, характерные для того или иного возраста детей, недостаточно обращается внимания на индивидуальную траекторию развития воспитанников. Необходимость индивидуальной работы педагоги видят для детей, испытывающих затруднения в усвоении программного материала.

Подводя итоги, можно сделать вывод, что индивидуальная работа требует обновления и дифференциации. Необходимо сохранить имеющиеся положительные наработки и продолжать работу по предоставлению качественного образования каждому ребенку, определить формы и направления работы по реализации ФГОС ДО.

В Программу развития на период 2021-2025 г.г. следует включить:

* разработку плана совершенствования образовательного процесса, гарантирующего доступное и качественное дошкольное образование в соответствии с ФГОС ДО;
* мероприятия по развитию инновационного потенциала учреждения с учетом создания ситуации успешности для детей с разными образовательными потребностями, обеспечивающие равные стартовые условия для последующего
* успешного обучения ребенка в школе.

**4.2.4. Развитие материально – технической базы и создание безопасных условий пребывания детей в ДОУ.**

Учреждение снабжено холодным водоснабжением, канализацией, электричеством, имеется собственная газовая котельная. Здание ДОУ оборудовано системой видеонаблюдения 16 видеокамер с выходом на монитор и запись 21 дней), постом охраны, автоматической пожарной сигнализацией.

Территория земельного участка по периметру ограждена металлическим забором и полосой зеленых насаждений по всему периметру.

На территории детского сада имеется: отремонтированные 3 игровые площадки с теневыми навесами и игровыми постройками для двигательной активности и ролевых игр. В вечернее и ночное время вся территория и здание ДОУ освещается.

В МДОУ д/с № 1 «Колосок» имеются: музыкальный зал, физкультурный зал, кабинет заведующего, медицинский кабинет, изолятор, процедурный кабинет, методический кабинет, комната Сказок, Горница, Комната ПДД, физкультурный зал, пищеблок, прачечная и другие помещения для персонала.

Оформление всех помещений соответствует требованиям СанПиН, оборудовано необходимой мебелью и учебно-методическими пособиями. Медицинский кабинет оснащен необходимым оборудованием и имеет Лицензию на право ведения медицинской деятельности.

Все групповые помещения детского сада соответствуют требованиям СанПиН. В группах уютно, комфортно, организованы центры для различных видов деятельности детей. Группы, кабинеты и залы оснащены мебелью, разнообразным игровым и спортивным оборудованием, дидактическим и коррекционным материалом.

Учебно-материальная база (оборудование, пособия, методическая литература и т.п.) находится в хорошем состоянии, в достаточном количестве и постоянно обновляется. Учреждение оснащено техническими средствами обучения - имеются телевизор, интерактивная доска, проектор – 2 штуки, DVD, компьютеры, ноутбуки, оргтехника, музыкальный центр.

С 2016 по 2019 года в рамках партнерских отношений и согласно договору пожертвования АО СХП «Терский» в МДОУ д/с №1 «Колосок» провели капитальный ремонт всех помещений и территории детского сада. С заменой водоснабжения, канализационной системы, замена всего канализационного оборудования, ремонт помещений (окраска, штукатурка, замена пола, окон и дверей, замена линолеума на современный и соответствующий нормам Сан Пина). На территории ДОУ построена блочно-модульная газовая котельная, заасфальтирована все территория ДОУ, оборудована площадка ПДД. За 2016-2029 учебные года полностью обновлена мебель: заменены детские столы и стулья, приобретены новые игровые стенки и игровое оборудование, занавеси, спортивное и игровое оборудование. Пополнен ассортимент учебно-методических пособий.

Материально-техническое и программно-методическое обеспечение дошкольного учреждения позволяет решать образовательные задачи на современном уровне и в соответствии с ФГОС ДО.

**4.2.5. Партнерские отношения с семьями воспитанников**

Все формы работы с основными социальными заказчиками образовательных услуг – родителями воспитанников ДОУ- прописаны в ООП. Наиболее активно используются такие формы работы с родителями как мастер-классы для родителей, акции, спортивные развлечения, детско-родительские выставки, конкурсы.

Педагоги во всех группах ведут пропаганду педагогических знаний среди родителей через разработку и распространение печатной продукции: памяток, буклетов, информационных листков, а также используя дистанционные формы общения.

Большинство родителей принимают активное участие в обеспечении безопасных и благоприятных условий пребывания детей в ДОУ, в проведении субботников.

Продолжает функционировать сайт детского сада, где регулярно обновляются новости дошкольного учреждения, выкладывается консультационная информация по вопросам развития детей, фоторепортажи о наших успехах и достижениях. Воспитатели ДОУ фото и видеоматериалы с занятий и развлечений отправляют родителя в группа ТELEGRAM.

Анализируя деятельность учреждения по взаимодействию с семьями воспитанников, а также материалы по итогам изучения семей воспитанников, анкетирования, образовательных запросов родителей, можно сделать вывод, что:

* 99% родителей удовлетворены организацией образовательно-воспитательного процесса;
* состоянием материально-технической базы учреждения удовлетворены 94 % родителей;

В Программу развития на период 2022-2026 г.г. следует включить:

* мероприятия, способствующие повышению роли семьи в становлении растущей личности, выявлению позитивного опыта семейного воспитания;
* совершенствовать формы работы с привлечением родителей к управлению образовательным учреждением;
* мероприятия, стимулирующие родительскую инициативность и заинтересованность, направленные на развитие учреждения.

**4.3. Анализ внешней среды. Взаимодействие с социумом.**

Наше дошкольное учреждение является открытой социальной системой, способной реагировать на изменения внутренней и внешней среды. Мы считаем, что взаимодействие с различными социальными партнёрами способствует созданию условий для всестороннего, полноценного развития ребенка, взаимопроникновения в мир других людей, природы, культуры, сохранению и укреплению здоровья дошкольников, повышению педагогического мастерства педагогов.

Анализ выявленных потенциальных возможностей окружающего социума, интересов детей и их дифференциация позволили спланировать и организовать совместную работу детского сада с другими и социальными партнерами, имеющими свои интересы в образовательной сфере.

На протяжении многих лет наше учреждение сотрудничает с социальными учреждениями поселка: МОУ СОШ №18 поселка Терского, пожарная часть поселка Терский, Филиал «Дом культуры» поселка Терский МКУК «Дом культуры» село Прасковея (сельская библиотека), АО СХП «Терский», Терская сельская амбулатория.

Эффективным механизмом такого взаимодействия стала система социального партнёрства, в рамках которой проводятся различные мероприятия: участие в реализации творческих проектов, экскурсии в библиотеку, встречи, выставки, спортивно-досуговые мероприятия, тематические концерты, мероприятия по сохранению здоровья детей. Наши воспитанники являются постоянными участниками мероприятий поселка: «День села», «День Победы». Тесное взаимодействие с социальными партнерами позволяет выстраивать единое информационно-образовательное пространство, которое является залогом успешного развития и адаптации ребенка в современном мире.

1. **КОНЦЕПЦИЯ И СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ДОУ**

Основной концептуальной идеей реализации воспитательно-образовательной работы является создание педагогической системы, отвечающей современным требованиям воспитания и развития ребенка, формирование активной личности, способной реализовать и проявлять свой внутренний потенциал в современном мире, способного активно мыслить и действовать. Педагогическая система ДОУ формируется на основе анализа предыдущей деятельности и глубинного изучения внутренних потенциальных возможностей, профессионального уровня педагогов ДОУ, возможных ресурсов, материально-технической базы, развивающей предметно-пространственной среды, потребностей современного общества, семьи, а также социальное партнерство. В этой связи перед нами встала задача создания единой системы воспитательно - образовательного процесса, выстроенной на интегративной основе. Поэтому в ДОУ должны быть разработаны не только принципы целостного подхода к содержанию образования, но и личностно-ориентированной модели организации педагогического процесса, направленного на оздоровление и развитие ребенка.

В детском саду образовательный процесс должен строиться вокруг ребенка, обеспечивая своевременное формирование возрастных новообразований детства, развитие компетентности, самостоятельности, творческой активности, гуманного отношения к окружающим, становление личностной позиции, получение ребенком качественного образования как средства для перехода на последующие возрастные ступени развития, обучения и воспитания.

Ведущими ценностями при разработке концепции для нас стали: ценность здоровья, ценность развития, ценность детства и ценность сотрудничества, которые, с одной стороны, выражают приоритеты современной гуманистической педагогики, с другой стороны, выступают содержанием ценностного освоения мира ребенком.

Ценность здоровья требует создания в ДОУ условий для сохранения и укрепления

здоровья детей (как физического, так и психического), приобщение их к ЗОЖ, формирования основ физической культуры и валеологической грамотности.

Ценность развития направляет внимание на построение развивающего образовательного процесса, в котором актуализируются достижения и жизненный опыт каждого ребенка, обеспечивается развитие индивидуальных способностей и потребностей, формируется в условиях личностного выбора готовность детей к саморазвитию и самообразованию.

Ценность детства акцентирует внимание на том, что детство - это неповторимый,

самоценный и отличающийся от взрослого период жизни, особая культура, характеризующаяся целостным мировосприятием, открытостью миру, чуткостью,

эмоциональностью, непосредственностью, готовностью к образованию. Специфика

детства требует бережного отношения к особенностям возрастного развития, к внутреннему миру ребенка, а также создания условий для взаимодействия и взаимообогащения детского и взрослого миров.

Ценность сотрудничества предполагает, что сотрудничество, партнерство, диалог, гуманное отношение рассматриваются как основной фактор образования и источник обновления образовательной системы.

**Программа развития основывается на следующих позициях:**

1. Дошкольное детство является самоценным периодом в развитии личности (ФГОС ДО).
2. Процесс дошкольного образования ребенка рассматривается нами как процесс целостного развития его личности. Такой подход предполагает не разрозненное влияния разных средств на отдельные стороны в развитии личности, а «интегрированное влияние одного средства во взаимосвязи с другими на разные стороны развития личности».
3. Дошкольное детство - это период обогащенного, многогранного развития и воспитания ребенка в различных видах деятельности, полноценного личностного формирования и становления, готовности его к школьному обучению (А.В. Запорожец).
4. Дошкольное образовательное учреждение является частью единого образовательного и социокультурного пространства поселка Терский и Буденновского муниципального округа.
5. Дошкольное образовательное учреждение открыто для инновационной и проектной деятельности с адекватно выявленной проблематикой, как внутри Учреждения, так и в ближайшем социуме.
6. Сконструированное содержание современной модели образовательного процесса ориентирует педагогов ДОУ на совершенствование и обновление единой развивающей образовательной и коррекционной среды для полноценного развития и саморазвития личности ребёнка. Все это создает условия для реализации Стандарта.

**Принципы построения Программы:**

Программа строится на основе признанных в современной педагогике принципах и ценностях образования:

1. Гуманистический характер образовательного процесса; обеспечение физического и эмоционально-психологического благополучия ребенка, личностно-ориентированный подход в воспитании и обучении ребёнка.
2. Принцип доступности дошкольного образования, расширение охвата детей дошкольным образованием.
3. Принцип индивидуализации, предполагающий индивидуальный темп продвижения ребенка, учет его способностей, интересов и наклонностей.
4. Принцип дифференциации, предполагающий учёт уровня развития детей, половой принадлежности.
5. Интеграция всех образовательных областей основной образовательной программы.
6. Принцип демократического управления ДОУ, предполагающий поощрение самостоятельности, инициативы, творчества педагогов, стимулирование инновационной деятельности. Вместе с тем повышение ответственности ДОУ за выполнение своих функций, соблюдение нормативных условий образовательного процесса.

Принятие Программы обусловлено наличием предпосылок для перехода ДОУ на более высокий уровень развития и функционирования.

Содержание Программы развития опирается на актуальный уровень развития дошкольного учреждения, имеющихся условий и ресурсного обеспечения (методическое, материально-техническое, информационное, кадровое, финансовое), потенциальные возможности коллектива, ожидания родителей, детей и социума.

**6. СОДЕРЖАНИЕ И НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ**

***6.1. 1-ый этап – подготовительный (2021-2022 г)***

|  |  |
| --- | --- |
| **Мероприятия** | **Ответственный** |
| Проведение качественного анализа материально-технической базы и развивающей предметно-пространственной среды. | Заведующий ДОУ, Завхоз  Воспитатель  Н.А. Бабченко |
| Анализ профессиональных возможностей педагогического коллектива, выявление  резерва. | Заведующий ДОУ  Воспитатель  Н.А. Бабченко |
| Исследование климата в педагогическом и детском коллективах для определения уровня психологической комфортности. | Заведующий ДОУ  Воспитатель  Н.А. Бабченко |
| Проведение управленческих мероприятий совместно с органами общественного управления, выявление направлений развития, пути достижения целей. | Заведующий ДОУ |
| Оптимизация мониторинга качества оказываемых  образовательных услуг | Заведующий ДОУ  Воспитатель  Н.А. Бабченко |
| Подбор и апробация диагностических материалов,  позволяющих контролировать качество образования на основе программных требований и ФГОС | Заведующий ДОУ  Воспитатель  Н.А. Бабченко |
| Оптимизация системы совместной  деятельности с социальными институтами поселка,  семьями дошкольников, по приобщению к здоровому образу жизни, формированию у воспитанников элементарных чувств патриотизма и гражданственности, развитию нравственности, знакомству с региональным компонентом. | Заведующий ДОУ  Воспитатель  Н.А. Бабченко |
| Техническое сопровождение  официального сайта ДОУ | Заведующий ДОУ |

***6.2. 2-ой этап – практический (2022-2024уч.г)***

**6.2.1. МОДУЛЬ «УПРАВЛЕНИЕ ДОУ»**

|  |  |
| --- | --- |
| **Мероприятия** | **Ответственный** |
| Подготовка нормативно-правового обеспечения деятельности ДОО (внесение изменений в уставные документы, разработка, изменение локальных актов) | Заведующий ДОУ |
| Разработка системы материального  стимулирования педагогов в соответствии с показателями эффективности | Заведующий ДОУ |
| Информатизация образовательного процесса в МДОУ: обновление и сбор актуальной базы электронных документов (планирование, диагностика, отчеты, портфолио педагогов и др.) | Заведующий ДОУ  Воспитатель  Н.А. Бабченко |
| Поддержка системы эффективного взаимодействия ДОО с социальными партнерами по вопросам оздоровления и развития детей, семейного воспитания и повышения квалификации кадров. | Заведующий ДОУ |
| Оптимизация мониторинга качества оказываемых  образовательных услуг | Заведующий ДОУ  Воспитатель  Н.А. Бабченко |
| Подбор и апробация диагностических материалов,  позволяющих контролировать качество образования на основе программных требований и ФГОС | Заведующий ДОУ  Воспитатель  Н.А. Бабченко |
| Оптимизация системы совместной  деятельности с социальными институтами поселка,  семьями дошкольников, по приобщению к здоровому образу жизни, формированию у воспитанников элементарных чувств патриотизма и гражданственности, развитию нравственности, знакомству с региональным компонентом. | Заведующий ДОУ  Воспитатель  Н.А. Бабченко |
| Техническое сопровождение  официального сайта ДОУ | Заведующий ДОУ |

* + 1. **МОДЕЛЬ «ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА**

**ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ УСЛУГ»**

|  |  |
| --- | --- |
| **Мероприятия** | **Ответственный** |
| Обновление образовательной программы в соответствии с актуальным состоянием образовательного процесса, внедрением новых педагогических технологий. | Воспитатель  Н.А. Бабченко |
| Изучение и внедрение передового педагогического опыта по оценке и  развитию качества на уровне ДОО | Воспитатель  Н.А. Бабченко |
| Проектирование развивающей предметно- пространственной среды | Воспитатель  Н.А. Бабченко |
| Корректировка системы мониторинга качества образовательного процесса в МДОУ д/с № 1 «Колосок». Подготовка нормативно- правового и методико-диагностического обеспечения мониторингового исследования. | Воспитатель  Н.А. Бабченко |
| Корректировка системы планирования (перспективного, календарного) | Воспитатель  Н.А. Бабченко |

* + 1. **МОДЕЛЬ «ЗДОРОВЬЕ»**

|  |  |
| --- | --- |
| **Мероприятия** | **Ответственный** |
| Поиск и внедрение новых технологий оздоровления и физического развития детей | Заведующий ДОУ  Медицинская сестра |
| Пропаганда здорового образа жизни среди детского и взрослого населения через оформление наглядной информации, работу в группах для родителей в социальных сетях и на сайте, организацию совместных спортивных и др. мероприятий с детьми и родителями. | Заведующий ДОУ  Медицинская сестра |
| Обучение педагогов на КПК по современным образовательным технологиям здоровьесбережения и физического развития. | Заведующий ДОУ  Медицинская сестра |
| Разработка и реализация проектов здоровьесберегающей и здоровье формирующей направленности. | Заведующий ДОУ  Медицинская сестра |

* + 1. **МОДЕЛЬ «РАЗВИВАЮЩАЯ ПРЕДМЕТНО-ПРОСТРАНСТВЕННАЯ СРЕДА»**

|  |  |
| --- | --- |
| Комплексная оценка РППС | Заведующий, Воспитатель  Н.А. Бабченко  рабочая группа |
| Приобретение нового оборудования для реализации образовательных областей в соответствии с возрастными и гендерными особенностями дошкольников в соответствии направлениями Программы развития | Заведующий, Воспитатель  Н.А. Бабченко  рабочая группа |
| Оснащение образовательного процесса учебно- методическими комплектами, дидактическими  пособиями в соответствии с ФГОС ДО и направлениями инновационной деятельности | Заведующий, Воспитатель  Н.А. Бабченко  рабочая группа |
| Обновление РППС в группах и на  территории ДОУ в том числе для детей с ОВЗ и детей-инвалидов. Обеспечение доступности дошкольного образования для детей-инвалидов | Заведующий, Воспитатель  Н.А. Бабченко  рабочая группа |

* + 1. **МОДЕЛЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО**

**РОСТА ПЕДАГОГОВ «КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ»**

|  |  |
| --- | --- |
| **Мероприятия** | **Ответственный** |
| Мониторинг профессиональной компетентности для выявления актуального уровня и определения возможных индивидуальных путей совершенствования | Воспитатель  Н.А. Бабченко |
| Подбор КПК в соответствии с  профессиональными потребностями каждого педагога | Воспитатель  Н.А. Бабченко |
| Составление индивидуальных перспективных планов повышения квалификации | Воспитатель  Н.А. Бабченко |
| Обеспечение поддержки педагогов в  популяризации своего опыта работы, в процедуре аттестации. | Воспитатель  Н.А. Бабченко |
| Повышение профессиональной компетентности педагогов посредством обучения на курсах повышения квалификации, посещения методических объединений, семинаров, творческих групп. | Воспитатель  Н.А. Бабченко |
| Совершенствование профессиональной компетентности воспитателей  по работе с детьми ОВЗ. | Воспитатель  Н.А. Бабченко |
| Стимулирование педагогов к  самообразованию, дистанционному обучению с использованием Интернет- ресурсов, созданию и общению в профессиональных сообществах, в т.ч. в сети Интернет | Воспитатель  Н.А. Бабченко |

**6.2.6. МОДУЛЬ «СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО»**

|  |  |
| --- | --- |
| **Мероприятия** | **Ответственный** |
| Поиск новых форм эффективного взаимодействия ДОУ с социальными партнерами по вопросам о воспитания и развития дошкольников | Заведующий, Воспитатель  Н.А. Бабченко |
| Создание условий для обеспечения всестороннего развития способностей и творческого потенциала детей дошкольного возраста через систему сотрудничества ДОУ с социальными партнёрами | Заведующий, Воспитатель  Н.А. Бабченко |
| Создание условий для формирования положительного имиджа МДОУ д/с №1 «Колосок» через участие детей, родителей, педагогов в мероприятиях сетевого взаимодействия | Заведующий, Воспитатель  Н.А. Бабченко |
| Реализация ООП с использованием  кадрового потенциала и других ресурсов социальных партнеров в рамках сетевого взаимодействия | Заведующий, Воспитатель  Н.А. Бабченко |
| Освещение совместной работы на  официальном сайте учреждения, в  СМИ. | Заведующий, Воспитатель  Н.А. Бабченко |

**6.2.7. МОДЕЛЬ «ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РОДИТЕЛЯМИ»**

|  |  |
| --- | --- |
| **Мероприятия** | **Ответственный** |
| Анкетирование родителей по выявлению проблем в воспитании детей; уровня  удовлетворенности родителей работой ДОУ; организации педагогической работы с родителями. | Заведующий, Воспитатель  Н.А. Бабченко |
| Поиск и внедрение современных форм работы с родителями, как активными  участниками образовательных отношений | Воспитатель  Н.А. Бабченко  Воспитатели |
| Организация совместных мероприятий для воспитанников и их родителей (соревнования, конкурсы, мастер-классы) | Заведующий, Воспитатель  Н.А. Бабченко |
| Организация наглядной агитации  (оформление тематических стендов, раздача информационного материала). | Заведующий, Воспитатель  Н.А. Бабченко |
| Приобщение родителей к общедоступной информации для ознакомления и  совместного обсуждения через  официальный сайт ДОУ. | Заведующий, Воспитатель  Н.А. Бабченко |

**7. ОРГАНИЗАЦИЯ РУКОВОДСТВА И КОНТРОЛЯ В ХОДЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ**

Руководство и контроль в ходе реализации Программы развития осуществляется администрацией ДОУ и представителями родительской общественности.

**Система организации контроля выполнения Программы:**

* Отражение плана мероприятий контроля в годовом плане ДОУ, в тематике педагогических советов;
* Публикации на сайте ДОУ, в СМИ;
* Отчет заведующего перед Педагогическим советом, Общим родительским собранием;
* Участие в экспертизе образовательной деятельности;
* Участие в муниципальных, районных семинарах, конференциях.

*Инструментарий проведения контроля:*

* общественная экспертиза независимой оценки качества образования ДОУ;
* статистические показатели мониторинга
* внутренняя система оценка качества образования ДОУ

*Социальный эффект от реализации программы:*

* удовлетворение требований общенациональной системы качества образования и образовательного запроса субъектов образовательного процесса на получение качественного образовательного продукта;
* повышение рейтинга дошкольного образовательного учреждения через создание имиджа ДОУ как детского сада, обеспечивающего гармоничное единство и взаимосвязь между достижением необходимого уровня Государственного образовательного стандарта и сохранением здоровья дошкольников.

1. **ПРОГНОЗИРУЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ РЕАЛИЗАЦИИ**

**ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ:**

* сохранена конкурентоспособность МДОУ в сфере предоставления образовательных услуг в поселке Терский;
* функционирует система по сохранению и укреплению здоровья воспитанников «ребенок - педагог - родитель», наблюдается положительная динамика здоровья воспитанников всех возрастных групп;
* обеспечена эффективная реализация Образовательной программы дошкольного образования ДОУ, отобраны и используются методы, приемы и технологии, максимально соответствующие требованиям ФГОС ДО;
* рост профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников; рост образовательных и творческих достижений всех субъектов образовательного процесса;
* рост профессиональной компетентности педагогических кадров с учетом требований профессионального стандарта педагога;
* разработана и внедрена внутренняя система оценки качества образования;
* организовано участие педагогического коллектива в региональных и муниципальных проектах;
* получила развитие система социального партнерства, ориентированная на расширение образовательного пространства и возможностей учреждения в решении задач развития всех участников образовательных отношений;
* организовано эффективное взаимодействие с семьями воспитанников, поддерживается атмосфера доверия, взаимоподдержки и общности интересов с дошкольным образовательным учреждением, внедрены новые формы работы с семьей, в том числе, с использованием интернет- пространства и мобильных приложений;
* усовершенствована материально-техническая база, скорректирована развивающая предметно-пространственная среда и благоустроена территория ДОУ;
* родители удовлетворены качеством предоставляемых образовательных услуг, осуществлением присмотра и ухода за детьми (по результатам анкетирования);
* создано единое информационное пространство, позволяющее использовать образовательные ресурсы системно и целостно;
* созданы и распространяются методические пособия педагогов ДОУ, отражающие лучший опыт работы.

**8. СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ:**

1. Белая К.Ю. От сентября до сентября: календарный план работы руководителя и

воспитателя детского сада. М., 2010.

1. Белая К.Ю. Программы и планы в ДОО. Технология разработки в соответствии с ФГОС ДО. М.: ТЦ Сфера, 2014г.
2. Солодянкина О.В. Система планирования в дошкольном учреждении: метод. пособие.М.,2009.
3. Зебзеева В.А. Нормативное обеспечение дошкольного образования (с коментариями) М.:ТЦ Сфера, 2015.

5. Нормативная база современного дошкольного образования. М: Просвещение, 2014 года